

Прокуратура Октябрьского района г. Уфы разъясняет

Работодатель обязан выплатить компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы

Согласно ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий ее выполнения, а также компенсационные выплаты (надбавки и доплаты, надбавки стимулирующего характера, к примеру, премии). Статьей 134 ТК РФ гарантируется индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным трудовым договором или трудовым договором (ст. 136 ТК РФ). В случае ее невыплаты в установленные сроки предусмотрена материальная ответственность работодателя.

В ст. 236 ТК РФ закреплено право работника на денежную компенсацию в случае, когда причитающиеся ему выплаты не были начислены работодателем, но суд признал его право на их получение. Ранее обязанность работодателя выплачивать материальную компенсацию работнику за каждый день задержки заработной платы и иных выплат предусматривалась лишь в случае их начисления, если же выплаты, в нарушение требований закона, не начислялись работнику, то денежная компенсация не выплачивалась.

Размер компенсации исчисляется из невыплаченных сумм со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны быть выплачены при своевременном их начислении в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Банка России.